### **Subsistema de Provisión - Diseño para Tesorero de Cines Dino Rodríguez del Busto**

#### **1. Reclutamiento de Recursos Humanos:**

* **Perfil del Puesto:**
  + Título: Tesorero.
  + Ubicación: Cines Dino, Rodríguez del Busto.
  + Sector: Área Financiera.
* **Requisitos:**
  + Formación Académica: Licenciatura en Contabilidad, Finanzas o carreras afines.
  + Experiencia: Mínimo 3 años en gestión de tesorería o finanzas en empresas similares.
  + Habilidades: Dominio de herramientas financieras y sistemas contables, capacidad analítica, atención al detalle, manejo de presupuestos y flujos de caja.
  + Competencias Personales: Ética profesional, responsabilidad, capacidad para trabajar bajo presión, habilidades de comunicación.
* **Estrategia de Reclutamiento:**
  + Canales de Reclutamiento: Redes sociales profesionales (LinkedIn), reclutamiento interno, y agencias especializadas en finanzas.
  + Proceso de Reclutamiento: Recepción de CVs, preselección basada en requisitos, entrevistas iniciales, y pruebas de habilidades técnicas.

#### **2. Selección de Personal:**

* **Proceso de Selección:**
  + Evaluación Inicial: Revisión de antecedentes, verificación de referencias y pre-entrevista telefónica.
  + Entrevistas:
    - Primera Entrevista: Evaluación de competencias técnicas y conocimientos financieros, realizada por el jefe del área financiera.
    - Segunda Entrevista: Evaluación de competencias personales y culturales, realizada por el departamento de recursos humanos.
  + Pruebas Técnicas: Ejercicios prácticos relacionados con la gestión de flujos de caja y manejo de presupuestos, análisis de estados financieros.
  + Entrevista Final: Con la gerencia para discutir expectativas salariales, beneficios y confirmar el ajuste cultural.
* **Criterios de Selección:**
  + Dominio en gestión de tesorería.
  + Alineación con la cultura organizacional.
  + Capacidad para tomar decisiones financieras estratégicas.

#### **3. Inducción, Orientación y Capacitación al Ingreso:**

* **Programa de Inducción:**
  + Introducción a la empresa, misión, visión, valores, y políticas de recursos humanos.
  + Presentación del equipo y recorrido por las instalaciones de los cines.
  + Capacitación en herramientas y sistemas de gestión financiera utilizados por la empresa.
  + Capacitación en políticas de seguridad financiera y gestión de riesgos.
  + Revisión de las responsabilidades del puesto, objetivos del primer trimestre, y aclaración de dudas.
* **Orientación Continua:**
  + Asignación de un mentor o supervisor para guiar al nuevo tesorero durante los primeros tres meses.
  + Reuniones semanales para seguimiento y retroalimentación.
* **Evolucion:**
  + Evaluación: Evaluación de la capacitación mediante pruebas y revisiones para asegurar el aprendizaje continuo.